

Juryrapport Kindercentrum de Buitenkans, Kinderdagverblijf van het jaar 2008

De jury was onder de indruk van de volgende punten:

- De Buitenkans heeft een pedagogisch beleid wat op zeer hoog niveau staat. De visie van Reggio Emilia heeft hier werkelijk inhoud. Het kindercentrum hangt vol met documentatie met observaties van de kinderen in beeld en woord.
- De pedagogisch medewerkers sluiten zichtbaar aan op de behoeften van kinderen en de dingen waar ze mee bezig zijn. Hier wordt echt het kind centraal gesteld.
- Het werken met een kunstenaar geeft kinderen ideeën hoe ze met materialen kunnen omgaan.
- Er wordt veel aandacht besteed aan de zelfstandigheid van kinderen: ze eten zelfstandig, brengen hun spullen naar het keukentje en hebben ook hun bijdrage in het afwassen en schoonmaken van de tafels.
- Het personeelsbeleid staat op hoog niveau en de oprichtster investeert heel veel in haar personeel: leidsters krijgen allemaal de kans om een studiereis naar Zweden te maken. Daarnaast wordt veel geïnvesteerd in de bijscholing van de pedagogisch medewerkers en hun betrokkenheid, inzet en deskundigheid wordt beloond: zowel financieel als door bijscholing op maat.
- Ondanks de beperkte ruimte binnen en buiten, is hier veel zorg en aandacht aan besteed. De buitenruimte is klein maar is wel inventief ingericht en biedt afwisseling en uitdaging. De binnenruimte is heel goed gebruikt: er zijn veel speelhoeken ingericht waardoor de kinderen ongestoord en geconcentreerd kunnen spelen. Ze lopen elkaar niet in de weg en het is erg rustig op de groepen.
- Het aanbod aan spelmaterialen en activiteiten is ongelooflijk rijk en uitdagend.
- De babyruimte onderscheidt zich door een originele inrichting, bijzonder spelmaterialen en het ontbreken van wipstoeltjes, boxen en ander belemmerend materiaal.
- Er is veel contact met de ouders. Verbondenheid en betrokkenheid staan hoog in het vaandel bij de Buitenkans en dat zie je terug in de contacten en activiteiten met de ouders.
- Er wordt een verbinding met thuis gelegd: het kennismakingsgesprek is thuis. Ook is er van ieder kind een geplastificeerd vel met daarop foto's van het kind, ouders, huisdier e.d. Deze Familiemuur is voor kinderen op ooghoogte.
- De onderlinge betrokkenheid van het team is ook overduidelijk aanwezig.
- Het kindercentrum heeft zich een plaats binnen Heerenveen veroverd: er is veel samenwerking met andere organisaties en de groepsleiding gaat veel met de kinderen op stap.
- Voor baby's is er de mogelijkheid om buiten te slapen in de slaaphuisjes.
- Een team dat aan alle kanten enthousiasme en betrokkenheid uitstraalt. Werken in de kinderopvang is dus echt leuk!

Kritisch punt van de jury:

- De buitenkans drijft op het idealisme van de initiatiefneemster en haar persoonlijke drijfveren. Juist in die persoonlijke drijfveren schuilt het gevaar dat ze het zakelijke aspect van haar onderneming uit het oog verliest. Dit zou consequenties kunnen hebben voor de continuïteit van haar onderneming. Met het oog hierop zou de jury willen adviseren om de zakelijke kant van de onder

"Het kindbeeld en de pedagogische doelstelling is helder en duidelijk omschreven. De aangeleverde informatie geeft de indruk dat er aantoonbaar en consequent aandacht wordt besteed aan welbevinden, betrokkenheid en uitdaging van kinderen. Het kind is uitgangspunt. Dit is ook terug te zien in de beschrijving van het dagritme. Niet tijdstippen, maar kinderen staan centraal. Kinderen mogen veel ervaren en krijgen allerlei activiteiten aangereikt.

De visie lijkt ook door te werken in inrichting van binnen- en buitenruimte. Nieuw personeel wordt gedegen ingewerkt in de visie, beleid en werkwijze van het kindercentrum en er is veel aandacht voor bij- en nascholing (uitwisseling, studiereis naar Zweden). Niet alleen het welbevinden van de kinderen, ook dat van de ouders is belangrijk binnen Buitenkans."

"Goede visie en goed uitgewerkt. Contacten met ouders springt er uit!! Koffie en thee drinken, actieve oudercommissie. Leuke aspecten: boek vol herinneringen, Het valt mij op dat er veel geïnvesteerd wordt in de deskundigheid van groepsleiding maar ook in de kleine attenties voor de medewerkers. Goede indeling van de ruimte (hoeken) en ook de buitenruimte.

De pedagogiek van Reggio komt overal in terug (hoeken, atelier). Ze gaan echt uit van het competente kind; ze zetten het kind centraal. De dagindeling ligt niet vast; ze hebben een gevarieerd activiteiten aanbod en veel leuke hoeken. Volgens mij zit er een team dat uitdagingen aangaat en geen onmogelijkheden ziet. En voor samenwerking gaat!"

"Je ziet het kindbeeld terug in alle facetten: uitgaan van het competente kind, mentorschap, maandelijkse kindbespreking, jaarlijkse screening. Het klinkt goed en professioneel. Geweldig om te werken want je gaat op studiereis, uitwisselingen met andere centra zodat je verder kijkt dan eigen centrum."
