

# Vacatures



Vanwege groei zijn wij op zoek naar:

## Mentor (Pedagogisch medewerker/Onderwijsassistent)

De rol van mentor is een combifunctie van onderwijsassistent en medewerker buitenschoolse opvang.

De mentor werkt 4 dagen per week.

Heb jij een afgeronde pedagogische opleiding (pedagoog, pedagogisch medewerker, onderwijsassistent) en ruime ervaring als BSO-begeleider of in een fulltime pedagogisch beroep?

Ben jij de vertrouwde zorgzame begeleider die onze visie en werkwijze geïnspireerd op de pedagogiek uit Reggio Emilia en natuurlijk leren draagt en vormgeeft? Kan jij in een intensieve samenwerking met je collega's, kinderen en ouders bouwen aan de school?

Ben jij de bevolgen, betrokken, nieuwsgierig en ervaren mentor die in mogelijkheden denkt en een essentiële bijdrage gaat leveren aan vernieuwend onderwijs binnen een school die 50 weken per jaar open is?

Zie en erken jij het competente kind binnen een groep? Kijk en luister jij naar zijn behoeften, interesses en talenten? Kan jij die altijd aanwezige spil zijn in het dagelijks leven van onze kinderen?

Ben jij door jouw kennis en competenties in staat de leerkracht te steunen?

Dan zoeken we jou!

Je werkt goed samen binnen een breed team met een middelbaar en hoger beroepsonderwijs diploma, pedagogen en creatieve talenten. De Buitenkans biedt een volledig geïntegreerd aanbod van 0-12 jaar. Geïnspireerd op de pedagogiek van Reggio Emilia en het natuurlijk leren/democratisch onderwijs. We bieden onderwijs, voorschoolse voorzieningen in horizontale groepen, buitenschoolse opvang en naschoolse activiteiten.

### Wij zoeken:

Je bent een ervaren BSO-begeleider op zoek naar meer uren. Je bent een 100% teamspeler die denkt in mogelijkheden. Je bent een ervaren pedagogisch talent die de kinderen de ruimte geeft om competent te zijn en zich veilig en gezien te voelen. Je erkent en weet het verschil tussen leiden en begeleiden. Je gaat een langdurige professionele relatie aan met kinderen en ouders uit jouw mentorgroep. Flexibel zijn en kunnen werken in een dynamische omgeving is vereist. Je bent in deze omgeving in staat om met grotere groepen kinderen te werken zonder daarbij jezelf te verliezen, de dynamiek van onze kinderen zet je in je kracht. Je wilt het goede doen, juist vanuit de ogen van het kind. Je brengt een extra talent (creatief, muziek, drama, sport, natuur, wetenschap of ambacht) mee die van waarde kan zijn voor de kinderen. Maatschappelijk verantwoord, duurzaam en biologisch zijn je op het lijf geschreven.

Als mentor begeleid je grote en kleine heterogene en homogene groepen. De mentor is medeverantwoordelijk voor een groep kinderen, hierbij gaat het om het:

- zicht houden op het welbevinden, betrokkenheid en de competenties van de kinderen,
- begeleiden van kinderen zowel in groepsverband als in individueel opzicht,
- organiseren en begeleiden van groep overstijgende workshops,
- inrichten en onderhouden van een inspirerende leeromgeving,
- aanbieden van passend leermateriaal vanuit de onderzoek, interesses en voorkeuren van de leerlingen,
- verzorgen van de documentatie (verslag met foto's op basis van observaties),
- ontwikkelen van je eigen talenten.

**Wat bieden wij:**

In een uitdagende omgeving met betrokken collega's en ouders bieden we een baan als pedagogisch medewerker (mentor) met zicht op een vast dienstverband. Je wordt betaald volgens de cao-kinderopvang. We bieden een prettig professioneel werkklimaat met zeer gemotiveerde collega's en een groeiende school. We hebben een doorgaand intern opleidingstraject met ruimte voor talentontwikkeling.

**Welke opleiding en ervaring is vereist:**

- Minimaal drie jaar werkervaring als BSO-begeleider of in het primair onderwijs.
- Je hebt een in Nederland geldig diploma welke de mogelijkheid geeft om te werken als pedagogisch medewerker.
- Een belangrijke pré is een aanvullende opleiding of HBO-diploma (onderwijs, technische opleiding, therapeutische opleiding, kunstopleiding).

**Wat is de verdere procedure:**

Je kunt reageren tot maandag 1 april 2024 door je CV met motivatie te sturen naar: [droombaan@debuitenkans.frl](mailto:droombaan@debuitenkans.frl). De procedure bestaat uit briefselectie, een oriënterend gesprek en bij wederzijds enthousiasme een dag meedraaien. Als laatste stap vind een gesprek over arbeidsvoorwaarden en startdatum plaats om in dienst te treden bij de Buitenkans.